



Varde Kommune
Bytoften 2
6800 Varde
Att.: bilc@varde.dk

Dato: 08-03-2018
Deres ref.:
Vor ref.: 32-K573/20025
Sagsbehandler: RPJ/-

Høring om ny tildelingsmodel på dagtilbudsområdet pr. 1. august 2018

Politisk prioritering af færre børn pr. pædagog

BUPL Sydjylland vil hermed kvittere for det tilsendte materiale og fremsender hermed høringssvar.

Af det "Endelig forslag til ny tildelingsmodel på dagtilbudsområdet pr 182018" fremgår der en uafklaret fordeling på 1,678 mio. De penge, er nogle som børnene i Varde Kommune efterspørger. BUPL's alenetidsundersøgelse fra 2017, viser at pædagogerne i daginstitutionerne er pressede. I undersøgelsen svarer 83 procent af pædagogerne i Varde Kommune, at de har oplevet at være alene med den samlede børnegruppe på en tilfældig dag. Pædagogerne oplevede i gennemsnit at være alene med en børnegruppe på 16 børn i et tidsrum på 53 minutter. Undersøgelserne pæger, at en investering er påkrævet.

Tildeling på baggrund af socioøkonomi

BUPL Sydjylland ser positivt på tiltag/tildeling, herunder f.eks. en socioøkonomisk tildeling, der kommer de børn til gode, som har det største behov i hverdagen.

BUPL Sydjylland vil på det kraftigste opfordre til, at der tages politisk ansvar for, at den nye tildelingsmodel ikke bevirker, at nogle institutioner vil opleve at miste penge i budgettet i 2018 og fremadrettet på baggrund af den nye tildelingsmodel. Dette set i lyset af at pengene der fordeles via socioøkonomiske kriterier blandt andet findes ved at reducere kronebeløbet pr. barn.

Tildeling til ledelse

BUPL Sydjylland er bekymret i forhold til tildelingen til ledelse og de forudsætninger, der er i den nye tildelingsmodel. I modellen er der f.eks. tildelingsmæssigt i princippet kun afsat ledelsesløn for daglige ledere til 10, 12, 14, 16 timer og den restende løn skal derfor findes indenfor institutions/klyngernes budget. BUPL har den samme bekymring ift. tildelingen til ledelse i de selvejende daginstitutioner, da der ikke er afsat penge til souschefer i disse.

BUPL Sydjylland er bekymret for om tildelingen sikrer de nødvendige midler til ledelse og dermed, at der ikke sker en udhuling af normeringen.

Der er vigtigt, at der udarbejdes overordnede stillingsbeskrivelser for de enkelte stillingsniveauer i de kommunale dagtilbud, som der kan tages udgangspunkt i, når der lokalt skal aftales et samarbejde mellem ledelsesniveauerne. Der skal være en tydelig ramme for ledelsesopgaven, så der ikke opstår tvivl om den enkelte leders opgaver og kompetenceområder. Ligeledes skal der ske en forventningsafklaring i det enkelte dagtilbud.

Med venlig hilsen



Merete Wittrup Lauesen
Faglig sekretær
BUPL Sydjylland